

AOV - voorwaardenvergelijking

(Peildatum 22-11-17)

Voor u ligt een compacte vergelijking van de verzekeringsvoorwaarden van enkele bekende aanbieders van arbeidsongeschiktheidsverzekeringen (AOV's). Het doel van deze vergelijking is om u op een objectieve manier te informeren over enkele belangrijke onderdelen van de verzekeringsvoorwaarden zoals: het arbeidsongeschiktheids criterium, de zwangerschapsdekking en de uitkeringspercentages. Hopelijk is onze vergelijking een nuttig hulpmiddel bij uw keuze voor een AOV.

Wij zijn bij het samenstellen van deze vergelijking uitgegaan van de meest actuele informatie die op de peildatum beschikbaar was. Ook wijzen wij u erop dat deze AOV-vergelijking slechts een hulpmiddel is. Vraag altijd een persoonlijk advies dat helemaal is afgestemd op uw situatie. U kunt aan deze vergelijking geen rechten ontleen.

	Allianz	Movir	Reaal	De Goudse	De Amersfoortse	Delta Lloyd	Interpolis	AEGON
Kenmerk voorwaarden	Maatwerk AOV MAOV17	Beroeps AOV L 2016-01	UNIM Plus AOV 361227-0117	Ondernemers AOV versie 3.0	AOV model: 188	O 03.2.30 K-1116	Algemene voorwaarden 42705	Bijzondere voorwaarden nr. 1449
Maximaal verzekerd bedrag	80% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar met een maximum van € 100.000	80% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar met een maximum van € 200.750.	80% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar met een maximum van € 219.000. Voor verzekerden tot 35 jaar geldt een maximum van € 182.500	80% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar met een maximum van € 200.000.	90% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar met een maximum van € 180.000.	80% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar met een maximum van € 150.000.	80% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar met een maximum van € 150.000. Het 1e jaar kan tot 100% verzekerd worden.	80% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar met een maximum van € 125.000.
Jaarlijkse Indexering	Keuze tussen geen indexering of indexering van de uitkering met 1%, 2% of 3%	Keuze tussen geen indexering, CBS-indexering, of 1%, 2% of 3% indexering van het verzekerde bedrag en/of de uitkering.	CBS-indexering van het verzekerde bedrag en de uitkering. De uitkering wordt maximaal 3% geïndexeerd.	Keuze tussen geen indexering of indexering van de uitkering met 2%	Keuze tussen geen indexering of CBS-indexering van het verzekerde bedrag e/o de uitkering.	Keuze tussen geen indexering, of 2% of 3% indexering van het verzekerde bedrag en/of de uitkering.	Keuze tussen geen indexering of CBS-indexering van het verzekerde bedrag e/o de uitkering.	Geen indexering, CBS-indexering (alleen verzekerde bedrag, of 2% of 3% indexering van het verzekerde bedrag en/of de uitkering)
Criterium arbeidsongeschiktheid	Het eigen beroep is leidend. Aanpassing van werkzaamheden, omstandigheden en taakverschuiving in de eigen onderneming worden na 1 jaar betrokken.	Het eigen beroep en de daaraan verbonden werkzaamheden zijn leidend.	Het eigen beroep en de daaraan verbonden werkzaamheden zijn leidend.	Het eigen beroep en de daaraan verbonden werkzaamheden zijn leidend.	Het eigen beroep is leidend. Aanpassing van werkzaamheden, omstandigheden en taakverschuiving in de eigen onderneming worden na 1 jaar betrokken.	Het eigen beroep en de daaraan verbonden werkzaamheden zijn leidend.	Het eigen beroep is leidend. Aanpassing van werkzaamheden, omstandigheden en taakverschuiving in de eigen onderneming worden na 1 jaar betrokken.	Het eigen beroep en de daaraan verbonden werkzaamheden zijn leidend.
Soort verzekering	Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid
Wat is inkomen	De belastbare winst uit onderneming vóór ondernemersaftrek en MKB winstvrijstelling, vermeerderd met fiscaal toegestane afschrijvingen op bedrijfsmiddelen.	De belastbare winst uit onderneming gecorrigeerd voor bijzondere baten en lasten, vermeerderd met fiscaal toegestane afschrijvingen.	De belastbare winst uit onderneming vóór ondernemersaftrek en MKB winstvrijstelling. Incidentele baten en lasten tellen niet mee.	De belastbare winst uit onderneming vóór ondernemersaftrek en MKB winstvrijstelling, vermeerderd met fiscaal toegestane afschrijvingen.	De belastbare winst uit onderneming vóór ondernemersaftrek en MKB winstvrijstelling, vermeerderd met fiscaal toegestane afschrijvingen.	Het bruto inkomen uit arbeid of het aandeel in de winst uit onderneming.	Het bruto inkomen uit arbeid of het aandeel in de winst uit onderneming, vermeerderd met fiscaal toegestane afschrijvingen op immateriële activa.	Het bruto inkomen uit arbeid of het aandeel in de winst uit onderneming.
Uitkeringspercentage	25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering	25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering	25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering	25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering	25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering	25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering	25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering	25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering

	Allianz	Movir	Reaal	De Goudse	De Amersfoortse	Delta Lloyd	Interpolis	AEGON
Kortingen	Aanvangskorting beroepsklasse 1/2: 1e jaar - 30% korting 2e jaar - 20% korting 3e jaar - 10% korting (overige beroepsklassen - 5%). Of een doorlopende korting van 5%.	Aanvangskorting: 5-jaarscontract: 1e jaar - 25% korting 2e jaar - 15% korting 3e jaar - 10% korting 1-jaarscontract: 1e jaar - 25% korting	Aanvangskorting: 1e jaar - 40% korting 2e jaar - 20% korting 3e jaar - 10% korting	Aanvangskorting verzekerden tot 51 jaar: 1e jaar - 30% korting 2e jaar - 10% korting 3e jaar - 5% korting Of een doorlopende korting van 5%.	Aanvangskorting: 1e jaar - 30% korting 2e jaar - 20% korting 3e jaar - 10% korting (voor verzekerden < 35 jaar +10%). Of een doorlopende korting van 7,5%.	Aanvangskorting: 1e jaar - 30% korting 2e jaar - 20% korting 3e jaar - 10% korting Of een doorlopende korting van 5%. No-claimregeling mogelijk.	Aanvangskorting: 1e jaar - 30% korting 2e jaar - 20% korting 3e jaar - 10% korting 4e jaar - 5% korting	Aanvangskorting: 1e jaar - 30% korting Of een doorlopende korting van 5%.
Zwangerschaps-dekking	100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen. De bevallingsdatum dient 2 jaar na de ingangsdatum van de verzekering te liggen. De zwangerschap moet minstens 24 weken hebben geduurd.	100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen risicotermijn. De bevallingsdatum dient 40 weken na de ingangsdatum van de verzekering te liggen. De zwangerschap moet minstens 20 weken hebben geduurd.	100% uitkering gedurende maximaal 18 weken minus de eigen risicotermijn. De bevallingsdatum dient 1 jaar na de ingangsdatum van de verzekering te liggen. De zwangerschap moet minstens 20 weken hebben geduurd.	100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen risicotermijn. De bevallingsdatum dient 1 jaar na de ingangsdatum van de verzekering te liggen. De zwangerschap moet minstens 20 weken hebben geduurd.	100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen risicotermijn. De bevallingsdatum dient 1 jaar na de ingangsdatum van de verzekering te liggen. De zwangerschap moet minstens 34 weken hebben geduurd.	100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen risicotermijn. De bevallingsdatum wordt met 14 dagen verkort. De bevallingsdatum dient 2 jaar na de ingangsdatum van de verzekering te liggen. De zwangerschap moet minstens 20 weken hebben geduurd.	100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen risicotermijn. De bevallingsdatum dient 1 jaar na de ingangsdatum van de verzekering te liggen. De zwangerschap moet minstens 20 weken hebben geduurd.	100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen risicotermijn. De bevallingsdatum dient 1 jaar na de ingangsdatum van de verzekering te liggen. De uitkering start 6 weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum.
Re-integratie e.d.	Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed.	Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed.	Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed.	Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed.	Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed.	Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed.	Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed.	Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed.
Slotuitkering bij overlijden	3 maanden	Maximaal 1 maand	3 maanden	1 maand	3 maanden	3 maanden	1 maand	maximaal 2 maanden
Verrekening inkomen uit nieuwe werkzaamheden	Geen verrekening inkomen uit nieuw werk met de uitkering.	Geen verrekening inkomen uit nieuw werk met de uitkering.	Verrekening van inkomen uit nieuw werk met de uitkering.	Mogelijk verrekening van inkomen uit nieuw werk met de uitkering.	Verrekening van inkomen uit nieuw werk met de uitkering.	a.o.% wordt vastgesteld o.b.v. het nieuwe beroep.	Geen verrekening inkomen uit nieuw werk met de uitkering.	Mogelijk verrekening van inkomen uit nieuw werk met de uitkering.
Correctiebepaling bij uitkering	Geen correctie te hoog verzekerd bedrag	Geen correctie te hoog verzekerd bedrag	Geen correctie te hoog verzekerd bedrag	Geen correctie te hoog verzekerd bedrag	Correctie te hoog verzekerd bedrag mogelijk	Geen correctie te hoog verzekerd bedrag	Geen correctie te hoog verzekerd bedrag	Correctie te hoog verzekerd bedrag
Onderhoudsregeling	Geen onderhoud	Geen onderhoud	Jaarlijks onderhoud	Geen onderhoud	Driejaarlijks onderhoud	geen onderhoud	geen onderhoudsregeling	geen onderhoudsregeling
Inkomenstoets	Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwarend	Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwarend	Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwarend	Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwarend	Bij aanvang van de verzekering, bij risicoverzwarend, tussentijds iedere 3 jaar	Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwarend	Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwarend	Bij aanvang van de verzekering, bij risicoverzwarend en bij arbeidsongeschiktheid
Verhogings- en verlagingrecht	Verhoging met jaarlijks maximaal 15% zonder medische waarborgen, maar met 6 maanden wachttijd / verlaging tot minimaal € 2.500	Verhoging met jaarlijks maximaal 10% zonder medische waarborgen tot 5 jaar voor de eindleeftijd / verlaging tot minimaal € 9.125	Verhoging met jaarlijks maximaal 10% zonder medische waarborgen tot 59 jaar / verlaging tot minimaal € 18.250	Verhoging met jaarlijks maximaal 10% zonder medische waarborgen tot 55 jaar / verlaging tot minimaal € 10.000	Verhoging met driejaarlijks maximaal 20% zonder medische waarborgen / verlaging is mogelijk	Verhoging met jaarlijks maximaal 10% zonder medische waarborgen tot 58 jaar / verlaging tot minimaal € 2.250	Verhoging met jaarlijks maximaal 10% zonder medische waarborgen tot 62 jaar / verlaging tot minimaal € 4.000	Verhoging met jaarlijks maximaal 10% zonder medische waarborgen tot 55 jaar / verlaging tot minimaal € 2.500
Aanvullende dekkingen	MRSA en Hepatitis B (in clausule)	MRSA en Hepatitis B Voor SBOH-verzekerden gelden gunstige voorwaarden voor omzetting.	MRSA en Hepatitis B, 50% extra uitkering, overlijdensuitkering partner of kind	MRSA en Hepatitis B	Ongevallendekking		Voor startende huisartsen die lid zijn van de LHV gelden gunstigere voorwaarden, inclusief MRSA en Hepatitis B	
Eigen risicotermijnen	30, 60, 90, 180, 365 of 730 dagen	30, 90, 180, 360, 720 dagen	30, 90, 180, 360, 720 dagen	30, 60, 90, 180, 365 of 730 dagen	14, 30, 60, 90, 180, 365 en 730 dagen	14, 30, 60, 90, 180, 365 of 730 dagen	30, 60, 90, 180, 365 of 730 dagen	14, 30, 60, 90, 180, 365 of 730 dagen
Eindleeftijd (standaard)	55 t/m 67 jaar	55, 60, 62, 65 t/m 68 jaar	55, 57, 60, 62, 65 t/m 67 jaar	55 t/m 67 jaar	55 t/m 67 jaar	56 t/m 67 jaar	50, 55 t/m 67 jaar	50, 55, 57, 60, 62, 65 of 67 jaar